

**Informe De Seguimiento A La Ejecución De Los Planes De La 612,
Primer Trimestre.**

Wendy Natalia Barbosa Serrano
Profesional de apoyo, oficina de planeación.

Gladys Yulieth Rojas Trujillo.
Jefe de la oficina de Planeación.

Oficina de Planeación
Bogotá D.C
Abril 28 del 2026

Informe De Seguimiento A La Ejecución De Los Planes Del Decreto 612 de 2018, Primer Trimestre.

A continuación, se evidencia el avance acumulado de los nueve planes que integran la Matriz de los planes del decreto 612-2018 los cuales están compuestos por áreas misionales y de soporte como: gestión documental, Talento Humano, comunicación, Planeación (transparencia), TI (seguridad de la información y tecnología). Cada plan es analizado en función de su avance cuantitativo, actividades ejecutadas y estado general de cumplimiento.

Este seguimiento responde al compromiso institucional del Canal Trece con los principios de transparencia, eficiencia y mejora continua en la prestación del servicio público de comunicación, y sirve como insumo para la toma de decisiones y la rendición de cuentas ante los organismos de control y la ciudadanía.

Para el primer trimestre, la Matriz de los planes del decreto 612-2018 registra un total de 282 actividades que se encuentran distribuidas en los nueve planes institucionales. De estas, 79 actividades fueron ejecutadas, lo que representa un avance global del 28% frente a la meta anual proyectada. Las 203 actividades restantes se encuentran programadas para los trimestres subsiguientes, en su mayoría a partir del segundo semestre del año.

En la siguiente tabla se encuentran los planes según la cantidad de actividades proyectadas, las actividades que ya han iniciado ejecución al primer trimestre y la cantidad de actividades pendientes.

PLAN / PROYECTO	ACTIVIDADES TOTALES	INICIO DE EJECUCIÓN I TRIM.	PENDIENTES
PINAR – Gestión Documental	19	6 (32%)	13
Plan Anual de Capacitaciones	50	20 (40%)	30
Plan Anual de SST	81	27 (33%)	54
Plan de Incentivos	10	3 (30%)	7
Plan Anual de Bienestar	22	3 (14%)	19
Plan de Comunicación Interna	23	7 (30%)	16
PTEP – Transparencia y Ética	30	4 (13%)	26

PESI – Seguridad de la Información	26	7 (27%)	19
PETI – Tecnología e Innovación	6	3 (50%)	3

Nota: El color verde indica cumplimiento $\geq 61\%$, amarillo entre 31–60%, rojo por debajo del 30%.

A continuación, se darán los detalles por plan del avance correspondiente con los hitos más relevantes durante el primer trimestre:

1. Plan Institucional de Archivos (PINAR) | Avance: 30%

El avance del 30% en el Plan Institucional de Archivos (PINAR) refleja un esfuerzo coordinado en la revisión normativa y la actualización de instrumentos archivísticos. En este contexto, se destaca la remisión del Programa de Gestión Documental (PGD) al Comité Institucional de Gestión y Desempeño. Este paso es crucial, ya que establece un marco regulatorio que orienta la gestión documental en la institución. La adopción formal de las Tablas de Retención Documental (TRD) también es fundamental, asegurando que la información se maneje de manera eficiente y conforme a la normativa vigente.

Además, se ha priorizado la creación de material técnico de apoyo, lo que facilita la capacitación del personal en la gestión de archivos. Este enfoque proactivo ha permitido mantener un seguimiento externo al 100%, dado que no se han recibido requerimientos por parte del Archivo General de la Nación. Sin embargo, es vital continuar con la sensibilización y formación del personal para garantizar que se cumplan los estándares establecidos, promoviendo así una gestión archivística más efectiva.

2. Plan Anual de Capacitaciones | Avance: 40%

El Plan Anual de Capacitaciones ha logrado un avance del 40%, lo que demuestra un compromiso sólido con el desarrollo del talento humano. Hasta la fecha, se han iniciado 20 de las 50 actividades programadas, evidenciando un progreso significativo. La actualización de la plataforma MODDEL ha sido un pilar en este proceso, permitiendo que 448 usuarios accedan a recursos de capacitación de manera más eficiente. Este acceso ampliado es esencial para garantizar que el personal esté preparado para enfrentar los desafíos actuales y futuros.

En paralelo, se han llevado a cabo capacitaciones en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y liderazgo ético bajo el enfoque MIPG. Estas iniciativas son fundamentales no solo para cumplir con las normativas, sino también para mejorar el clima organizacional. Al invertir en la formación continua del personal, se fomenta un ambiente de trabajo más saludable y productivo, donde los colaboradores se sienten valorados y empoderados para contribuir al éxito institucional.

3. Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) | Avance: 32%

Con un avance del 32%, el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ha implementado 26 de las 81 actividades programadas. Este plan se ha centrado en la actualización de políticas y la consolidación de matrices legales y de riesgos, lo que es fundamental para asegurar un entorno laboral seguro. La gestión de estándares ante entes de control ha sido una prioridad, garantizando que la institución cumpla con las regulaciones vigentes y mantenga altos niveles de seguridad.

Además, se ha promovido una cultura de prevención y concienciación en torno a la salud y seguridad laboral. Esto no solo protege a los empleados, sino que también mejora la productividad al reducir el ausentismo y fomentar un ambiente de trabajo positivo. La implementación de medidas preventivas y la capacitación del personal en estas áreas son esenciales para asegurar el bienestar general de todos los colaboradores.

4. Plan de Incentivos | Avance: 30%

El Plan de Incentivos ha registrado un avance del 30%, enfocándose en el reconocimiento del desempeño individual como motor de productividad. Este enfoque ha llevado a la realización de jornadas de integración y la entrega de beneficios directos, que han generado un impacto positivo en la percepción del personal sobre su trabajo. La implementación de estas iniciativas no solo motiva a los colaboradores, sino que también contribuye a la creación de un ambiente laboral más cohesionado y colaborativo.

Asimismo, el plan busca consolidar una cultura de reconocimiento institucional. Al valorar el esfuerzo y el compromiso de cada colaborador, se fomenta un sentido de pertenencia y lealtad hacia la organización. Este tipo de iniciativas son fundamentales para mejorar la moral del equipo y, a su vez, potenciar la productividad y la calidad del trabajo realizado, lo que repercute

positivamente en los resultados institucionales.

5. **Plan Anual de Bienestar | Avance: 14%**

El Plan Anual de Bienestar ha reportado un avance del 14%, centrandose en actividades que promueven el equilibrio entre la vida personal y laboral. La Jornada de Bienvenida y Socialización de Metas ha sido un hito importante, alineando las expectativas de los colaboradores con los retos estratégicos del Canal. Esta actividad no solo busca dar la bienvenida a nuevos colaboradores, sino también fomentar un sentido de comunidad y propósito dentro de la organización.

Por otro lado, se han iniciado diversas actividades orientadas a mejorar la calidad de vida de los empleados. Reconociendo que el bienestar integral es fundamental para el rendimiento laboral, se están implementando estrategias que abordan no solo las necesidades físicas, sino también las emocionales y sociales. Al crear un ambiente laboral que valore y promueva el bienestar, se espera que los empleados se sientan más motivados y satisfechos, lo que se traduce en un aumento en la productividad y en la retención del talento.

6. **Plan de Comunicación Interna | Avance: 30%**

El Plan de Comunicación Interna ha alcanzado un avance del 30%, con 7 actividades iniciadas de un total de 23 programadas. Este plan se enfoca en fortalecer los canales de comunicación institucional, buscando mejorar la claridad de los mensajes y la identidad corporativa. La campaña "ADN del Canal" ha sido un componente destacado, logrando altos niveles de interacción en plataformas digitales. Este enfoque no solo facilita la circulación oportuna de la información, sino que también promueve una mayor cohesión entre las diferentes áreas de la entidad.

Además, el fortalecimiento de la comunicación interna es crucial para garantizar que todos los colaboradores estén alineados con la misión y visión institucional. Al mejorar la comunicación, se fomenta un ambiente de trabajo más colaborativo, donde los empleados se sienten informados y valorados. Esto contribuye a una mejor articulación entre las diversas áreas, lo que es esencial para alcanzar los objetivos estratégicos de la organización y mejorar la eficiencia en la gestión institucional.

7. **Plan de Transparencia y Ética Pública (PTEP) | Avance: 13%**

El Plan de Transparencia y Ética Pública (PTEP) ha mostrado un avance del 13%, encontrándose en una fase inicial pero con acciones fundamentales ya implementadas. Se han promovido iniciativas en la promoción de la integridad y la prevención de riesgos, lo que es esencial para fortalecer la confianza institucional. La actualización y socialización de la Matriz de Riesgos de Corrupción mediante mesas de trabajo con líderes de proceso es un paso importante en esta dirección, ya que permite identificar y mitigar posibles riesgos asociados a la corrupción.

Además, este plan busca establecer un marco normativo claro que guíe las acciones de la institución en materia de ética y transparencia. La promoción de una cultura de integridad es fundamental para garantizar que todos los colaboradores actúen de manera ética y responsable. Al implementar estas acciones, se espera no solo cumplir con los requisitos legales, sino también construir una reputación sólida y confiable ante la ciudadanía y otros actores relevantes.

8. Plan de Seguridad de la Información (PESI) | Avance: 27%

El Plan de Seguridad de la Información (PESI) ha registrado un avance del 27%, centrando sus esfuerzos en el blindaje jurídico y la protección de activos de información. Los esfuerzos se han concentrado en el reporte de bases de datos ante la SIC-RNBD, lo que es esencial para garantizar la legalidad en la gestión de datos. Además, se ha llevado a cabo una revisión exhaustiva de las cláusulas de protección de datos para el personal interno y externo, estableciendo medidas preventivas que aseguran la confidencialidad de la información.

Por otro lado, es fundamental que la institución establezca un marco de seguridad robusto que proteja la información sensible y garantice la continuidad operativa. La implementación de políticas y procedimientos claros en materia de seguridad de la información no solo protege a la institución de posibles amenazas externas, sino que también genera confianza entre los colaboradores y la ciudadanía. Al priorizar la seguridad de la información, se asegura que la institución pueda operar de manera efectiva y responsable en el entorno digital actual.

9. Plan Estratégico de Tecnología e Innovación (PETI) | Avance: 50%

El Plan Estratégico de Tecnología e Innovación (PETI) ha alcanzado un avance significativo del 50%, liderando el nivel de cumplimiento institucional

con la implementación de la mitad de sus actividades programadas. La publicación oficial del PETI en el portal web es un hito importante, ya que cumple con los estándares de transparencia y permite que la ciudadanía y otros interesados puedan acceder a la información sobre las iniciativas tecnológicas de la entidad. Esta apertura contribuye a fortalecer la rendición de cuentas y la confianza pública.

Asimismo, la gestión de contenidos multimedia ha permitido avanzar en la modernización institucional y en la optimización de procesos. La implementación de tecnologías innovadoras no solo mejora la eficiencia operativa, sino que también apoya la transformación digital de la entidad. Al adoptar nuevas tecnologías, se busca no solo mejorar los servicios ofrecidos, sino también estar a la vanguardia en la atención a las necesidades de la ciudadanía, lo que es esencial para el éxito a largo plazo de la institución.

En conclusión para el cierre del primer trimestre se puede observar que se llevaron a cabo avances significativos en los diferentes planes institucionales, destacando un compromiso claro hacia la mejora continua y el fortalecimiento de la gestión organizacional. La implementación de acciones estratégicas ha permitido alcanzar un progreso notable en áreas clave como la capacitación del talento humano, la seguridad y salud en el trabajo, y la comunicación interna. El trimestre culminado ha evidenciado avances significativos en los diferentes planes institucionales, destacando un compromiso claro hacia la mejora continua y el fortalecimiento de la gestión organizacional. La implementación de acciones estratégicas ha permitido alcanzar un progreso notable en áreas clave como la capacitación del talento humano, la seguridad y salud en el trabajo, y la comunicación interna. Sin embargo, es importante señalar que el Plan de Transparencia y Ética Pública, aunque está en ejecución, presenta un avance más lento debido a su complejidad y la necesidad de implementar acciones exhaustivas para asegurar su efectividad.